

CARTA DE MISSÃO

CARACTERIZAÇÃO GERAL

Ministério: Ministério das Finanças

Serviço/Organismo: Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP)

Cargo: Subdiretor-Geral

Período de comissão de serviço: 5 anos (2018 – 2023)

MISSÃO

A DGAEP tem por missão apoiar a definição, acompanhar a execução e avaliar os resultados da política pública para a Administração Pública nos domínios do desenvolvimento organizacional e da governação dos serviços públicos, dos regimes de emprego e proteção social dos trabalhadores em funções públicas, da gestão dos recursos humanos e das políticas remuneratórias. Cabe-lhe, ainda produzir e difundir informação estatística sobre o emprego público e promover a inovação na gestão pública.

PRINCIPAIS SERVIÇOS PRESTADOS

Os previstos no nº 2 do artigo 2º do Decreto Regulamentar nº 27/2012, de 29 de fevereiro.

ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS

Promover a coerência, consistência e sustentabilidade da organização e funcionamento da Administração Pública nos domínios das suas atribuições, assegurando uma visão global do sistema de emprego público.

Modernizar o modelo e os instrumentos de gestão pública, promovendo a simplificação, integração e inovação.

Dinamizar processos de melhoria das condições e ambientes de trabalho na Administração Pública, atuando como facilitador e numa lógica de serviço ao cliente.

Apoiar o diálogo social no âmbito da Administração Pública, estimulando dinâmicas colaborativas e a equidade nas decisões.

OBJETIVOS A ATINGIR

Objetivos Estratégicos a atingir no quinquénio 2018 -2022:

OE1: Propor, implementar, monitorizar e avaliar os regimes e práticas de gestão e valorização de recursos humanos e de promoção das condições de trabalho;

OE2: Apoiar o desenvolvimento e a aplicação efetiva de instrumentos de gestão pública, monitorizando e avaliando a sua utilização;

OE3: Reforçar a capacidade institucional e de comunicação da DGAEP.

Os objetivos poderão ajustados em função das prioridades a definir anualmente através dos adequados instrumentos de gestão.

RECURSOS NECESSÁRIOS

Os objetivos definidos serão prosseguidos com os recursos humanos, financeiros e materiais afetos à Direção-Geral, sustentados em mapas de pessoal anualmente revistos em função dos objetivos operacionais e com os recursos financeiros e materiais adequados ao cumprimento desses mesmos objetivos, sendo avaliados numa perspetiva de economia, eficácia e eficiência. Deve ser utilizado o trabalho em rede como forma de otimizar recursos materiais e de conhecimento.

OUTROS

Lisboa, 14 de maio de 2018,

A Secretária de Estado da Administração e do Emprego Público

Maria de Fátima de Jesus Fonseca