

## Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E.

### DELIBERAÇÃO N.º 9/2026

#### Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 19 de janeiro de 2026, a Senhora Ministra da Saúde dirigiu ao Senhor Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) um pedido de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E.:

- **Presidente:** Sandra Paula Nunes Cavaca Saraiva de Almeida;
- **Diretor Clínico para os Cuidados Hospitalares:** João Tiago Fernandes Serra;
- **Enfermeira Diretora:** Graça de Fátima Gonçalves do Nascimento;
- **Vogal Executivo:** Nuno Miguel Ramos da Costa;
- **Vogal Executivo:** Paulo Alexandre Wolckart Ferreira Freitas.

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público (Despacho n.º 7533/2013, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho).

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável, ou que os mesmos cessariam caso venham a ser efetivamente designados.

---

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Cristina Coelho, assumindo o próprio as funções de contraditor.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como a entrevista às personalidades indigitadas.

No dia 27 de janeiro de 2026, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CRESAP, será publicitada a conclusão do parecer após a designação das personalidades indigitadas pelo Governo.

### **Avaliação curricular e parecer sobre adequação do perfil das personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E.**

A Senhora Ministra da Saúde informou da aceitação do perfil genérico equiparado a dirigente superior que, por defeito, é usado pela CReSAP e que se encontra no sítio eletrónico [www.cresap.pt](http://www.cresap.pt). A CReSAP respeitou as características, não deixando de contextualizar o conteúdo das 12 competências avaliadas às características específicas da entidade em causa.

A avaliação realizada e o parecer emitido têm como base a informação produzida pelas personalidades indigitadas, inteiramente da sua responsabilidade, bem como os resultados do questionário de Análise de Perfil Pessoal (APP) e os dados consolidados através da realização de entrevista individual.

#### **3.1. Apreciação da adequação do perfil da Dra. Sandra Paula Nunes Cavaca Saraiva de Almeida para o cargo de Presidente**

##### **Síntese Avaliativa**

A **Dra. Sandra Paula Nunes Cavaca Saraiva de Almeida** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, tem Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas pelo ISCTE - Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (1992), complementada com Pós-Graduação em Gestão dos Serviços de Saúde pelo INDEG – Escola de Gestão do ISCTE (2004), FORGEP - Programa de Formação em Gestão Pública pelo INA (2010), Curso de Auditoria Financeira, revisão contabilística e fiscalidade pela Ernst & Young (1992) e PADIS - Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE (2013).
- Em termos de experiência profissional, exerce, desde março de 2023, o cargo de Presidente do Conselho de Administração da Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS, E.P.E.). Anteriormente, de 2020 a 2023, foi Vogal executiva da SPMS, E.P.E., Secretária-Geral do Ministério da Saúde (2012-2020), Secretária-Geral Adjunta (2010 a 2012) e Diretora de Serviços de Gestão de Recursos na Secretaria-Geral do Ministério da Saúde (2007 a 2010), Diretora de Serviços de Gestão de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais no Departamento de Modernização e Recursos da Saúde (2002), Chefe de Divisão de Gestão Financeira e Património na Direção Geral de Viação (2000 a 2002), Técnica Superior na Direção Geral de Viação (1999), Técnica Superior na Direção Geral do Orçamento (1995 a 1999),

Auditora na Ernst & Young (1992 a 1995) e Professora de Matemática na Escola C+S de Vialonga (1990 a 1992).

- No tocante ao perfil comportamental, trata-se de uma pessoa empática, assertiva, ponderada, boa comunicadora e com elevado espírito de sentido público.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Sandra Paula Nunes Cavaca Saraiva de Almeida** para o exercício do cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E..

### 3.2. Apreciação da adequação do perfil do Dr. João Tiago Fernandes Serra para o cargo de Diretor clínico dos cuidados de saúde hospitalares

#### Síntese Avaliativa

O **Dr. João Tiago Fernandes Serra** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se o Mestrado Integrado em Medicina pela Universidade do Minho (2010). Fez uma formação em Comando e Liderança, Academia Militar (2021), Formação Inicial de Formadores, SPMS, 2022 e Formação em Comunicação em Público e Liderança (2025). Iniciou em setembro passado uma pós-graduação em Gestão de Serviços de Saúde, no ISCTE. Tendo em conta que o Estatuto das ULS exige que os membros do conselho de administração possuam formação em Administração ou Gestão, preferencialmente na área da saúde, afigura-se fundamental que esta pós-graduação seja concluída com sucesso.
- Ao nível profissional, de salientar que é adjunto da Direção Clínica para a área dos Cuidados de Saúde Hospitalares desde março de 2025; Coordenador da Equipa de Gestão de Camas e Altas, desde 2021; Chefe de equipa do Serviço de Urgência Geral, desde 2025; e Assistente Hospitalar de Medicina Interna na ULS Amadora/Sintra, desde 2020. Anteriormente, foi subchefe de equipa do Serviço de Urgência Geral (2023-2025), e Coordenador da área de internamento COVID (2020-2022) na ULS Amadora/Sintra. Foi também médico no Atendimento Médico Permanente do Hospital da Luz (2015-2025) e assistente convidado de Medicina Interna na Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa (2014-2025).
- Ao nível comportamental, trata-se de uma pessoa empática, extrovertida, persistente, meticulosa e organizada.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. João Tiago Fernandes Serra** para o exercício do cargo de Vogal – Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E..

### 3.3. Apreciação da adequação do perfil da Enfermeira Graça de Fátima Gonçalves do Nascimento para o cargo de Enfermeira Diretora

#### Síntese Avaliativa

A **Enfermeira Graça de Fátima Gonçalves do Nascimento** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem de Maria Fernanda Resende de Lisboa (2002), a Pós-Licenciatura de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstetrícia, pela Escola Superior de Saúde da Cruz Vermelha Portuguesa (2005), o Mestrado em Enfermagem, Universidade Católica Portuguesa (2009), o Curso de Especialização em Gestão, Universidade de Harvard em parceria com a Universidade Atlântica (2013) e o Mestrado em *Big Data e Business Intelligence*, Escola Europeia de Negócios de Barcelona (2023). Fez formação profissional diversa, nomeadamente o Programa de Liderança para Enfermeiros Chefes, Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (2011), o Curso de Gestão da Qualidade, Instituto Português da Qualidade em Saúde (2013) e o *Healthcare Management Program*, Universidade Católica Portuguesa (2017).
- Ao nível profissional, desde 2018 é Diretora Adjunta da Direção de Projetos Transversais em Enfermagem na Luz Saúde ACE. Anteriormente, exerceu funções no Hospital Professor Doutor Fernando da Fonseca, E.P.E, onde foi Enfermeira Chefe do Serviço de Urgência Obstétrica e Ginecológica (2015-2018), Enfermeira Chefe do Serviço de Urgência Geral de Básica (2010-2015), Enfermeira Chefe no Serviço de Consultas Externas e Exames Especiais (2009-2010), Enfermeira responsável pelo serviço na Urgência Obstétrica e Bloco de Partos (2005-2009), Enfermeira Especialista em Saúde Materna e Obstetrícia (2003-2005) e Enfermeira responsável pelo serviço no Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental (2001-2003). Trabalhou também como enfermeira no Hospital São Francisco Xavier (2003) e no Hospital Egas Moniz (1996-2003).
- Ao nível comportamental, trata-se de uma pessoa assertiva, cuidadosa, séria, perfeccionista e empenhada.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Enfermeira Graça de Fátima Gonçalves do Nascimento** para o exercício do cargo de Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E..

### 3.4. Apreciação da adequação do perfil do Dr. Nuno Miguel Ramos da Costa para o cargo de Vogal executivo

#### Síntese Avaliativa

O **Dr. Nuno Miguel Ramos da Costa** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, tem licenciatura em Gestão de Empresas pela Universidade Independente (2005) e mestrado em Administração Pública pelo Instituto de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa (2022). Complementou a sua formação com Pós-Graduação em Direito e Prática da Contratação Pública (2014), Pós-Graduação - Programa de Gestão de Saúde (2014), pela Universidade Católica, Programa de Excelência em Contratos Públicos pela Universidade de Economia de Viena (2022) e o FORGEP no INA (2010).
- Em termos de experiência profissional, desde 2024 é Vogal do Conselho de Administração da Serviços Partilhados do Ministério da Saúde, E.P.E. (SPMS) e Vice-Presidente da *Global Digital Health Partnership, Washington, D.C.*, em representação do Estado Português. Em 2023, foi Vice-Presidente da *European Health Public Procurement Alliance*, Bruxelas. Anteriormente, foi Diretor da Central de Compras da Saúde (2020-2023) e Coordenador do Núcleo de Finanças e Controlo de Gestão da Entidade dos Serviços Partilhados da Administração Pública, I.P. (2018-2020); Chefe de Divisão de Gestão de Recursos (2010-2018), Chefe de Equipa (2009-2010) e Técnico Superior (2007-2009), na Secretaria-Geral do Ministério da Saúde; e Assistente administrativo no Hospital Curry Cabral (1999-2007).
- A nível comportamental, trata-se de uma pessoa afável, empática, orientada para a obtenção de resultados e com um potencial de liderança em áreas estratégicas, técnicas, especializadas ou operacionais.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista

individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Nuno Miguel Ramos da Costa** para o exercício do cargo de Vogal executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E..

### 3.5. Apreciação da adequação do perfil do Dr. Paulo Alexandre Wolckart Ferreira Freitas para o cargo de Vogal executivo

#### Síntese Avaliativa

O **Dr. Paulo Alexandre Wolckart Ferreira Freitas** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se o Curso Superior de Farmácia, Instituto Superior de Tecnologias da Saúde (1999), a Licenciatura em Farmácia, Instituto Politécnico de Lisboa (2004), a Pós-graduação em Gestão de Empresas, ISCTE, 2007, o Curso de Especialização em Administração Hospitalar, Escola Nacional de Saúde Pública, Universidade Nova de Lisboa (2014), o Curso de Liderança e Gestão da Mudança, Nova SBE, 2022, a Pós-graduação em Gestão da Saúde, NOVA SBE (2024) e *Leading Healthcare*, NOVA SBE (2025).
- Ao nível profissional, desde 2023 integra o Conselho de Administração do Hospital Lusíadas Lisboa, sendo Diretor dos Centros de Responsabilidade Integrada e Diretor de Produção. Anteriormente, foi Diretor executivo nas Clínicas Lusíadas de Almada, Parque das Nações e Oriente (2020-2023) e nas Clínicas Lusíadas Parque das Nações e Oriente (2018-2020), Diretor na CLISA -Clínica de Santo António, S.A. (2009-2018), Diretor de Logística na HPP Saúde – Hospitais Privados de Portugal, atualmente Grupo Lusíadas Saúde (2004-2009) e técnico superior de farmácia no Hospital Fernando da Fonseca (1999-2004) e no Hospital Prisional São João de Deus (1998).
- No tocante ao perfil comportamental, trata-se de uma pessoa reservada, empenhada, determinada e orientada para os serviços e operações.

#### Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Paulo Alexandre Wolckart Ferreira Freitas** para o exercício do cargo de Vogal executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, E.P.E..