

Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E.

DELIBERAÇÃO N.º 123/2024

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 5 de novembro de 2024, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde, ao abrigo do art.º 26.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro, formalizou o pedido ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E. (ULSAM):

- **Presidente** – José Manuel de Araújo Cardoso
- **Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares** – Maria Helena Leite Ramalho
- **Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários** – António Nelson Gomes Rodrigues
- **Vogal Executivo** – Lúcia Silva Marinho
- **Enfermeiro Diretor** – Luís Miguel Alves Garcia

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho de 2013.

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Com efeito, o candidato a presidente declarou que, no caso de vir a ser designado, fará cessar as incompatibilidades e impedimentos com efeitos à data do despacho.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Eugénia Santos e, como contraditor, o próprio.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como entrevista às personalidades indigitadas,

No dia 18 de novembro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CRESAP, é publicitada a conclusão do parecer após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

Apreciação da adequação do perfil do Dr. José Manuel de Araújo Cardoso para o cargo de Presidente do Conselho de Administração

O **Dr. José Manuel de Araújo Cardoso** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, refira-se a sua formação académica com licenciatura em Economia pela Universidade Lusíada do Porto. Complementou a sua formação com a Pós-Graduação em Finanças Empresariais pela Universidade Lusíada – Vila Nova de Famalicão (2001), o Programa Avançado de Logística Hospitalar pelo INDEG/ISCTE (2003), o Programa de Formação Contínua Pós-Graduada – Unidade Curricular: Cuidados de Saúde Primários pela Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade Nova de Lisboa (2013), o PADIS – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE (2013) e o Curso de Alta Direção em Gestão de Unidades de Saúde para Gestores pelo ISCSP – IFOR (2015).
- Ao nível profissional, cabe referir que, atualmente, é membro do Conselho de Administração da NEOVALOR - SERVIÇOS EM AMBIENTE E SAÚDE, S.A. (desde 2023), Gerente da ERTES – Sociedade de Representações Técnicas Lda (desde 2022), Presidente do Conselho de Administração da PRODUTOS ALIMENTARES PEIPEN, S.A. (desde 2020), Gerente da SNL IBÉRICA Lda (desde 2018) e Sócio-Gerente da Decorbarcelos II – Imobiliária Lda (desde 2002). Foi Diretor Geral da EAS – Empresa de Ambiente na Saúde Unipessoal Lda (2019-2020), Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Póvoa de Varzim/Vila do Conde (2015-2018), Diretor Executivo do ACES – Agrupamento de Centros de Saúde, Cávado I – Braga (2012-2015), Sócio-Gerente da Puro & Pragmático – Unipessoal Lda (2009-2012), Vogal não Executivo do Hospital Santa Maria Maior E.P.E. (2002-2005) e Técnico Oficial de Contas e Gestão Financeira da Decorbarcelos II – Imobiliária Lda (1999-2012).
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa motivada pelo desafio e pela realização de resultados lucrativos no sentido de procurar a melhor prestação do serviço ao baixo custo. Com um estilo de comunicação frontal e direto, é muito objetivo na forma como propõe soluções.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. José Manuel de Araújo Cardoso** para o exercício do cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Maria Helena Leite Ramalho para o cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares

A **Dra. Maria Helena Leite Ramalho** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, de referir a Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto (1992) e encontra-se a frequentar o MBA - Curso Avançado de Gestão de Organizações e Serviços de Saúde para a obtenção da competência em Gestão dos Serviços de Saúde (GSS).
- Ao nível profissional, de destacar que desde 2008 é coordenadora do Hospital de Dia do Serviço de Pediatria da ULSAM, Pediatra no Hospital de Santa Luzia da ULSAM desde 2007 e Orientadora de Internato de Formação Especializada de Pediatria Médica na ULSAM desde 2009. Foi Diretora do SU do Hospital de Barcelos (2006-2008) e Chefe de Equipa do Serviço de Urgência do Hospital SMM (2003-2008), Formadora de outros profissionais de saúde da ULSAM - Viana do Castelo (2019-2021), Coordenadora do Sistema Nacional de Avaliação na Saúde (SINAS) no Serviço de Pediatria da ERS - entidade reguladora da saúde (2011-2020), Formadora na Pós-graduação Doença Respiratória – CESPU Cooperativa de Ensino Superior politécnico e universitário - CESPU (2022 -2023), Pediatra no Serviço de Pediatria do Hospital da Guarda (2001-2002) e Pediatra no Serviço de Pediatria do Hospital de Barcelos (2002-2007).
- Ao nível comportamental, demonstra uma boa capacidade de comunicação e sugere tratar-se de uma pessoa orientada para os objetivos, mostrando-se metódica e precisa nas tarefas que realiza e determinada em estabelecer uma boa relação com os seus interlocutores.

Pese embora o Estatuto do SNS, tal como acima referido, preveja que os membros do conselho de administração são designados de entre individualidades que reúnam os requisitos previstos no Estatuto do Gestor Público e possuam formação em Administração ou Gestão, preferencialmente na área da saúde, e experiência profissional adequada, na situação do perfil em análise, não sendo evidente, da análise do respetivo currículo, a participação na formação profissional numa das áreas referidas, a falta da mesma acaba por ser, em certa medida, colmatada pelo período de exercício de cargo de chefia e direção que lhe terá conferido capacitação para a gestão que advém da experiência prática, bem como, pela frequência de ações de curta duração na área de gestão de serviços de saúde.

Porém, durante a entrevista, a candidata informou que vai iniciar brevemente o curso de alta direção na Universidade Católica, dado que a sua candidatura já foi aceite.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Maria Helena Leite Ramalho** para o exercício do cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local do Alto Minho, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil do Dr. António Nelson Gomes Rodrigues para o cargo de Vogal - Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde primários

O **Dr. António Nelson Gomes Rodrigues** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, refira-se a Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto (1991).
- Ao nível profissional, cabe destacar, entre outros que desde 2001 é Doretor do Internato Médico de Medicina Geral e Familiar na ULSAM e foi Diretor do Centro de Saúde de Darque (2003-2009), Vogal do Conselho de Administração da ULAM (2011-2012), Presidente do Conselho Clínico do ACES do Alto Minho (2011-2012), Diretor do Centro de Saúde de Darque (2003-2009) e Coordenador da USF Arquis Nova (Modelo A) (2014-2024),
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa com um estilo de liderança participativo, valorizando o trabalho de qualidade, sendo assertivo na tomada de decisões estratégicas e operacionais.

Pese embora o Estatuto do SNS, tal como acima referido, preveja que os membros do conselho de administração são designados de entre individualidades que reúnam os requisitos previstos no Estatuto do Gestor Público e possuam formação em Administração ou Gestão, preferencialmente na área da saúde, e experiência profissional adequada, na situação do perfil em análise, não sendo evidente, da análise do respetivo currículo, a participação em ações de formação profissional vocacionadas para aquelas áreas, a falta da mesma acaba por ser, em certa medida, colmatada pelo período de exercício de cargo de chefia e direção que lhe terá conferido capacitação para a gestão que advém da experiência prática, bem como, pela frequência de ações de curta duração na área de gestão de serviços de saúde e na área de administração, nomeadamente, de auditoria interna, SIADAP, "Liderança e Gestão de equipas, "Governança Clínica" e formação avançada em "Redução do Desperdício nos Hospitais. Porém, sugere-se que o candidato adquira, o mais brevemente possível, a formação, pelo menos, numa das áreas *supra* referidas.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista

individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. António Nelson Gomes Rodrigues** para o exercício do cargo de Vogal - Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde primários - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil do Dra. Lúcia Silva Marinho para o cargo de Vogal Executiva

A **Dra. Lúcia Silva Marinho** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Gestão (1999), a Pós-Graduação (2008) e o Mestrado em Gestão e Direção dos Serviços de Saúde (2010), pela Faculdade de Economia da Universidade do Porto.
- Ao nível profissional, cabe referir que desde 2006 é Gestora do Departamento da Mulher e da Criança da ULSAM e foi, ainda no mesmo organismo, Gestora do Departamento de Cirurgia (2012-2024) e Gestora do Departamento de Meios Complementares de Diagnóstico e Terapêutica (2006-2017) e Assistente Técnica no Gabinete de Planeamento e Controlo de Gestão do CHAM, E.P.E. (2005-2006) e no Serviço de Aquisições e Gestão de Stocks, do CHAM, S.A.(2000-2005).
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se uma pessoa empática, motivada por um ambiente amigável e seguro. Para se sentir segura é-lhe essencial possuir conhecimento sobre os assuntos.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Lúcia Silva Marinho** para o cargo de Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local do Alto Minho, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil do Enfermeiro Luís Miguel Alves Garcia para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor

O **Enfermeiro Luís Miguel Alves Garcia** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se o curso Superior de Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem de Viana do Castelo (1993), a Especialidade em Enfermagem Médico-Cirúrgica pela Universidade Católica Portuguesa (1997), o curso de Administração de Serviços de Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem Cidade do Porto (1999), o Mestrado em

Ciências de Enfermagem pelo Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar da Universidade do Porto (2001), a Pós-Graduação em Gestão de Recursos Humanos (2021) e a Pós-Graduação em Administração e Gestão de Unidades de Saúde (2021) pelo Instituto Piaget em Vila Nova de Gaia

- Ao nível profissional, cabe referir que desde 2024 é Coordenador do Serviço de Urgência Básica e foi Chefe da Unidade de Formação (2017-2024), Adjunto da Direção de Enfermagem (2014-2017), Coordenador do Serviço de Urgência Básica (2009-2014), na ULSAM e Coordenador do Serviço de Atendimento Permanente do Centro de Saúde de Arcos de Valdevez (1999-2009), Enfermeiro no mesmo Centro de Saúde (1995-1999) e no Centro de Saúde de ponte da Barca (1993-1999).
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa empática e com tendência a ser um comunicador factual, transmitindo a perceção de uma pessoa muito reservada. Porém, quando se trata de lidar com assuntos relacionados com temas do seu conhecimento técnico, tende a ser confiável e dedicado.

As informações contidas no curriculum vitae e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Enfermeiro Luís Miguel Alves Garcia** para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, E.P.E..

O Presidente da CReSAP