

Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E.

DELIBERAÇÃO N.º 142/2024

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 3 de dezembro de 2024, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde (SNS), ao abrigo do art.º 26.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro, formalizou o pedido ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E. (ULSTS):

Presidente – José Luís Gaspar Jorge

Diretora clínica para a área dos Cuidados de Saúde Hospitalares – Cármen Filipa Ribeiro Dias Carneiro

Diretora clínica para a área dos Cuidados de Saúde Primários – Sónia Manuela Rodrigues Moreira

Vogal Executivo – Pedro Dinis Silva Mendes;

Vogal – Valentina Alexandra Maia Borges.

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público (Despacho n.º 7533/2013, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho).

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Com efeito, os candidatos José Luís Gaspar Jorge e Sónia Manuela Rodrigues Moreira declararam que, caso venham a ser designados para o cargo para o qual se encontram indigitados, farão cessar as incompatibilidades e impedimentos na data do despacho de designação.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Eugénia Santos e, como contraditor, o próprio.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como, entrevista às personalidades indigitadas, com exceção da candidata Cármen Filipa Ribeiro Dias Carneiro que foi dispensada da entrevista.

No dia 17 de dezembro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

De acordo com o n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, é publicada a conclusão dos pareceres após a designação das personalidades indigitadas pelo Governo.

Apreciação da adequação do perfil do Dr. José Luís Gaspar Jorge

O **Dr. José Luís Gaspar Jorge** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, tem licenciatura Gest997-2001ão pela Universidade Lusíada do Porto (1995), Pós-Graduação em Gestão Financeira Internacional pelo Instituto de Estudos Superiores Financeiros e Fiscais (1998), e o Curso de Técnicos de Laboratório de Química pela Associação Profissional dos Engenheiros Técnicos Portugueses (1989). Fez o Programa Avançado em Gestão Empresarial Hospitalar pelo INDEG-ISCTE (2003) e o Curso de Defesa Nacional.
- Ao nível profissional, destaca-se que desde 2013 é Presidente da Câmara Municipal de Amarante e foi Administrador da Associação Empresarial de Amarante (2006-2013), Administrador do Conselho Executivo do Hospital de São Gonçalo (2002-2005) e Responsável pelo Gabinete de Apoio Empresário – PROCOM da Associação Empresarial de Amarante (1997-2001). Foi Fundador da Consultãmega – Consultoria e Formação (1996).
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa empática, excelente comunicador e com pensamento crítico. O desafio, a oportunidade de progresso e a realização através de resultados são fatores especialmente importantes para si.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. José Luís Gaspar Jorge** para o exercício do cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Cármen Filipa Ribeiro Dias Carneiro

A **Dra. Cármen Filipa Ribeiro Dias Carneiro** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, cabe salientar-se as licenciaturas em Medicina Dentária (1992) e em Medicina (1997), ambas na Universidade do Porto, o Mestrado em Patologia Mamária / Senologia pela Universidade Autónoma de Barcelona (2013), a Pós-graduação em Gestão para Médicos na Universidade Católica Portuguesa (2003), a Pós-graduação em *Course on Visceral Trauma* (2007), a Pós-Graduação em Senologia pela Faculdade de Medicina da Universidade de Barcelona (2011) e a Pós-Graduação em Controlo e Melhoria de Qualidade nas Unidades de Saúde pela Universidade Fernando Pessoa (2009). Fez o PADIS – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde e o Programa de Boas Práticas de Governação.
- Ao nível profissional, de destacar que desde 2023 é Assistente Graduada Sénior do Serviço de Cirurgia Geral da ULSTS e, desde 2021, Presidente da UIGA - Unidade Local de Gestão De Acessos. Exerceu diversas funções, destacando-se as de Diretora clínica do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa (CHTS) (2019-2024), de Diretora de Departamento de Ambulatório e Ligação Funcional do CHTS (2017-2019), Promotora Interna de Telessaúde do CHTS (2016-2019), Monitora de Prescrição de Medicamentos e Meios Complementares de Diagnóstico e Terapêutica do CHTS (2013-2019), Coordenadora da Unidade de Cirurgia Endócrina e Patologia Mamária do Serviço de Cirurgia geral do CHTS (2014-2019), Coordenadora local de informatização clínica do CHTS (2014-2019), Auditora Clínica da Direção Geral de Saúde (desde 2012) e Coordenadora da Unidade de Estomatologia e Medicina Dentária do CHTS. (desde 2010); Desempenhou no CHTS, de 2013 a 2016, entre outras, as funções de Adjunta da Direção Clínica, Presidente da Unidade Coordenadora Funcional da Diabetes, Presidente da Comissão de Gestão de Camas e Altas, Chefe de equipa adjunta do Serviço de Urgência e Presidente da Comissão de Interface Cuidados Primários / Hospitalares.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Cármen Filipa Ribeiro Dias Carneiro** para o exercício do cargo de Vogal – Diretora clínica para a área dos Cuidados de Saúde Hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Sónia Manuela Rodrigues Moreira

A **Dra. Sónia Manuela Rodrigues Moreira** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, cabe salientar o Mestrado Integrado em Medicina pela Faculdade de Ciências de Saúde da Universidade da Beira Interior (2010), a Pós-graduação em Medicina Desportiva pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto (2012) e a dupla Pós-Graduação em terapia de casal e sexologia pelo INSPSIC (2021).
Fez formação em “Auditoria e Acreditação/Certificação em Unidades de Saúde”, os cursos “Liderança Transformacional em Saúde” e “Liderar e Gerir Equipas com Inteligência emocional” e o PADIS - Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde.
- Ao nível profissional, de destacar que desde 2023 é Médica de Família, na USF 3 Rios (Penafiel) da ULSTS e exerceu funções na USF Tâmega, no Marco de Canaveses, tendo sido coordenadora da equipa em parte desse período e elemento médico do Conselho Técnico (2016-2023), Interna de formação específica em Medicina Geral e Familiar na USF Torrão da ARS Norte (2012-2016) e Interna do ano comum no CHTS (2011).
Desde 2020 é Diretora clínica da Associação Desportiva de Penafiel.
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa cujo ponto forte tende a ser a forma eficaz como comunica, para além da capacidade de persuasão e flexibilidade para modificar tarefas que se revelem inúteis.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Sónia Manuela Rodrigues Moreira** para o exercício do cargo de Vogal – Diretora clínica para a área dos Cuidados de Saúde Primários - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil do Dr. Pedro Dinis Silva Mendes

O **Dr. Pedro Dinis Silva Mendes** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, cabe salientar a licenciatura em Gestão de Recursos Humanos pelo Instituto Superior da Maia (ISMAI) (2000), o Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela Escola Nacional de Saúde Pública – Universidade Nova de Lisboa (2003), o Bacharelato em Administração Autárquica pelo Instituto Superior Politécnico Portucalense (ISPP - Penafiel) (1996) e o *Mastering Health Care Finance, Harvard Medical International* Universidade de Lausanne – *Institute of Health Economics and Management*, ministrado pelo Centro Hospitalar Universitário de St. António, Porto (2007).

- Ao nível profissional, de destacar que desde 2017 é Administrador Hospitalar na Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E. e foi Vereador da Câmara Municipal de Paredes (2005-2017), tendo sido Vice-Presidente entre 2009 e 2017, Presidente do Conselho da Comunidade do Agrupamento de Centros de Saúde Tâmega II - Vale do Sousa (2009-2016), Vogal do Conselho de Administração do Hospital da Misericórdia de Paredes (2009-2015), Vogal do Conselho de Administração da Ambisousa (2006-2008), Administrador Hospitalar do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E. (2003-2005) e Formador (2000-2001).
- Ao nível comportamental, sugere tratar-se de uma pessoa com valores importantes para qualquer organização, incluindo a capacidade de persuasão e a atitude positiva. A segurança e desejo de vencer irá certamente constituir valor acrescentado para a instituição. Sugere, ainda, tratar-se de uma pessoa lógica e precisa que procurará valorizar sistemas e procedimentos.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Pedro Dinis Silva Mendes** para o exercício do cargo de Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E..

Apreciação da adequação do perfil da Dra. Valentina Alexandra maia Borges

A **Dra. Valentina Alexandra Maia Borges** apresenta um perfil assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, cabe salientar a licenciatura em Auditoria (2009) e o Bacharelato em Contabilidade e Administração (1997), pelo ISCAP – Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto.
Fez o Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP – Escola Nacional de Saúde Pública – Universidade Nova de Lisboa (2023), o Curso de liderança e gestão global do mercado da saúde pela Nova SBE, o PADIS - Programa de Alta Direção de Instituições em Saúde e o FORGEP - Programa de Formação em Gestão Pública.
- Ao nível profissional, de destacar que desde 2021 é Diretora do Serviço de Planeamento, Contratualização e Controlo de Gestão na Unidade Local de Saúde de Matosinhos E.P.E. e foi Diretora dos Serviços de Gestão Financeira no Instituto Português de Oncologia do Porto Francisco Gentil, E.P.E. (2011-2020), Auditora Sénior – *Santos Carvalho & Associados, SROC, S.A. (1999-2011)*, Assistente de contabilidade na *Schmitt – Elevadores, Lda. (1998-1999)* e Assistente Administrativa – *Schindler - Ascensores e Escadas Rolantes, S.A. (1997-1998)*.
- Ao nível comportamental, as suas características sugerem que tende a desempenhar com sucesso funções de liderança que envolvam aspetos técnicos, especializados ou operacionais, em áreas onde possui conhecimento. Com pensamento lógico e sistemático, parece tratar-se de

uma pessoa diplomática, com foco nos resultados e que gosta de resolver problemas, procurando factos e identificando erros.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Valentina Alexandra Maria Borges** para o exercício do cargo de Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Tâmega e Sousa, E.P.E..

O Presidente