

Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da AgdA - Águas Públicas do Alentejo, S.A.

DELIBERAÇÃO N.º 119/2024

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 31 de outubro de 2024 foi recebido um pedido da Senhora Ministra do Ambiente e Energia dirigido ao Senhor Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Águas Públicas do Alentejo, S.A. (AgdA):

- **Presidente – Diogo Maria Parreira Cabral Cruz Nascimento**
- **Vogal – Patrícia Alexandra Dias Brito Palma**

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Questionário de Autoavaliação de Competências a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público (Despacho n.º 7533/2013, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho).

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes para a avaliação de adequação do perfil para o exercício do respetivo cargo, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Para este processo o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Cristina Coelho, assumindo o próprio a função de contraditor.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como a entrevista às personalidades indigitadas.

No dia 12 de novembro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

De acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, será publicitada a conclusão do parecer após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

1. AVALIAÇÃO CURRICULAR E PARECER SOBRE A ADEQUAÇÃO DO PERFIL DAS PERSONALIDADES A DESIGNAR PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA AGDA

A Senhora Ministra do Ambiente e Energia informou da aceitação do perfil genérico equiparado a dirigente superior que, por defeito, é usado pela CReSAP e que se encontra no sítio eletrónico www.cresap.pt. A CReSAP respeitou as características, não deixando de contextualizar o conteúdo das 12 competências avaliadas às características específicas da entidade em causa.

A avaliação realizada e o parecer emitido têm como base as informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, inteiramente da responsabilidade das personalidades indigitadas, bem como os resultados do questionário de competências pessoais (APP) e os dados obtidos através da realização de entrevista individual.

1.1. Apreciação da adequação do perfil do Eng. Diogo Maria Parreira Cabral Cruz Nascimento para Presidente do Conselho de Administração da AgdA

O **Eng. Diogo Maria Parreira Cabral Cruz Nascimento** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, de referir a licenciatura em Engenharia Florestal, pela Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (1997), o MBA em Avaliação Imobiliária (2001), Curso de Especialização em Gestão, pelo Instituto Superior de Economia e Gestão (2010) e o Curso de Mestrado em Políticas Públicas e Projetos, Universidade de Évora (2016).
- Em termos de experiência profissional, é, desde 2021, Vogal não executivo do Conselho de Administração da EMAS de Beja, E.M. É, também Diretor Coordenador da Empresa de Desenvolvimento e Infraestruturas e Alqueva, S.A. (EDIA), desde 2007. Anteriormente, foi Diretor do Departamento de Expropriações e Indemnizações da EDIA (2003-2006), Coordenador do Núcleo de Aquisições e Expropriações da EDIA (2001-2003) e técnico superior na mesma empresa (1998-2001). Exerce também funções de avaliador imobiliário, como profissional liberal, desde 1999 até à atualidade.

- Do ponto de vista comportamental, revelou-se uma pessoa empática, amável, diplomata e com um elevado sentido de responsabilidade.

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Eng. Diogo Maria Parreira Cabral Cruz Nascimento** para o desempenho das funções de Presidente do Conselho de Administração da AgdA - Águas Públicas do Alentejo, S.A..

1.2. Apreciação da adequação do perfil da Doutora Patrícia Alexandra Dias Brito Palma para Vogal do Conselho de Administração da AgdA

Perfil de competências	Avaliação
<p>1. Liderança</p> <ul style="list-style-type: none"> • Influencia o comportamento e atitudes de outras pessoas em contexto organizacional. • Lidera projetos/programas/organizações de grande dimensão e com elevado grau de complexidade e responsabilidade. • Lida com situações de pressão, encarando-as de forma positiva e levando a equipa a aderir às suas orientações. 	+/-
<p>2. Colaboração</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cria sinergias com os elementos das equipas com que interage, comunicando de forma cordial e afável. • Estabelece acordos e consensos com pessoas e grupos, atingindo objetivos que visam o aumento da eficácia e eficiência da organização. 	+
<p>3. Motivação</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valoriza o trabalho pela satisfação que o mesmo lhe confere, mostrando-se entusiasmado e transmitindo esse entusiasmo às equipas que lidera. • Mostra-se resiliente na execução de atividades que exigem esforço acrescido. 	+
<p>4. Orientação estratégica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planeia de forma estratégica as atividades que estão sob a sua responsabilidade. • Atento à influência das suas decisões no futuro da organização, antecipando resultados e prevendo efeitos adversos. • Demonstra coerência e linha de continuidade no pensamento estratégico. 	+
<p>5. Orientação para resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Define resultados, metas e objetivos de forma determinada e mensurável. • Desafia os outros e a si próprio, demonstrando-se enérgico na tomada de decisão. 	+
<p>6. Orientação para o cidadão e serviço de interesse público</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presta serviço de qualidade aos utentes/clientes, promovendo na sociedade o aumento da confiança nas organizações onde colabora. • Orienta a sua atividade respeitando os valores éticos e deontológicos do serviço público. 	+
<p>7. Gestão da mudança e inovação</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adapta-se a novas situações, ultrapassando condicionalismos e resistências, aderindo a novos processos de gestão. • Diagnostica necessidades de mudança e apoia ativamente a sua implementação. • Mostra-se empreendedor com visão compreensiva dos diversos contextos para induzir novas soluções. 	+
<p>8. Sensibilidade social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participa em organizações ou atividades de cariz e intervenção social. • Orientado para atender às necessidades dos outros, tendo em consideração o bem comum. 	+

9. Experiência profissional <ul style="list-style-type: none"> • Possui experiência profissional em cargos de gestão/direção/coordenação/chefia. • Exerceu funções em diversas áreas de atividade profissional, demonstrando abrangência de conhecimento técnico e de gestão. 	+
10. Formação académica <ul style="list-style-type: none"> • Possui habilitação académica, no mínimo equivalente ao grau de licenciatura, relevante para o cargo a ocupar. 	+
11. Formação profissional <ul style="list-style-type: none"> • Tem formação profissional em áreas diversificadas, nomeadamente de gestão de pessoas e de gestão pública. • Possui formação profissional específica relacionada com o cargo a ocupar. 	+/-
12. Aptidão para o cargo <ul style="list-style-type: none"> • Mostra conhecimento da organização em causa, verificável através da pertinência e razoabilidade das ações principais que pensa poder vir a desenvolver. 	+/-

Síntese Avaliativa

A **Doutora Patrícia Alexandra Dias Brito Palma** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, de referir a Licenciatura em Ciências Farmacêuticas pela Faculdade de Farmácia de Lisboa (1999), o Mestrado em Farmácia Comunitária pela mesma faculdade (2002) e o Doutoramento em Farmácia pela Faculdade de Farmácia de Coimbra (2009). Fez a agregação em Ciências Agrárias e Ambientais na Universidade de Évora.
- Em termos de experiência profissional, desde 2002 é docente no Instituto Politécnico de Beja, detendo presentemente e desde 2021, o título de Professora Coordenadora Principal. Foi subdiretora da Escola Superior Agrária (2022) e é Diretora do Departamento de Tecnologias e Ciências Aplicadas do IP de Beja, desde 2023, e responsável pelo EcoRiskLab desde 2009.
- Do ponto de vista comportamental, revelou-se uma pessoa racional, meticulosa, trabalhadora e com espírito inovador.

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Doutora Patrícia Alexandra Dias Brito Palma** para o desempenho das funções de Vogal do Conselho de Administração da AgdA - Águas Públicas do Alentejo, S.A..