

Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E.

DELIBERAÇÃO N.º 96/2024

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 6 de setembro de 2024, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde dirigiu ao Senhor Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP), ao abrigo do art.º 26.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro, um pedido de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E. (ULSCB, EPE):

Presidente do Conselho de Administração – João Pedro Marques Gomes;

Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares – Rosa Maria Ballesteros Ballesteros;

Vogal Executiva – Sandra Maria Nunes Duarte;

Enfermeiro Diretor – Nuno Miguel Maia Pereira.

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho de 2013.

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável. Quanto à personalidade indicada para Presidente do Conselho de Administração declarou que, caso viesse a ser efetivamente nomeado, cessaria todas as atividades incompatíveis com o exercício do cargo.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dr.^a Cristina Coelho e, como contraditora, a vogal permanente Dra. Eugénia Santos.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências das personalidades indigitadas, bem como a entrevista de avaliação, exceto no caso da vogal executiva uma vez que já tinha sido avaliada anteriormente pela CReSAP para o mesmo cargo.

No dia 16 de setembro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, será publicitada a conclusão do parecer após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

1. AVALIAÇÃO CURRICULAR E PARECER SOBRE ADEQUAÇÃO DO PERFIL DAS PERSONALIDADES INDIGITADAS PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ULSCB, E.P.E.

O Senhor Diretor Executivo do SNS informou da aceitação do perfil genérico equiparado a dirigente superior que, por defeito, é usado pela CReSAP e que se encontra no sítio eletrónico www.cresap.pt. A CReSAP respeitou as características, não deixando de contextualizar o conteúdo das 12 competências avaliadas às características específicas da entidade em causa.

A avaliação realizada e o parecer emitido têm como base a informação produzida pelas personalidades indigitadas, inteiramente da sua responsabilidade.

1.1 Apreciação da adequação do perfil do Dr. João Pedro Marques Gomes para o cargo de Presidente do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.

O Doutor João Pedro Marques Gomes apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, apresenta Licenciatura em Economia, pela Universidade Nova de Lisboa (1998), Mestrado em Economia pela mesma Universidade (2001), Doutoramento em Economia pela Universidade de Évora e pela Universidade da Beira Interior (2017) e Pós-Doutoramento em Gestão, pela Universidade Nova de Lisboa (2019). Fez também um MBA na Fia Business School, Brasil (2012) e algumas formações na área da saúde, a saber, *Rethink Health Care Value*, na *Dell Medical School, University of Texas at Austin*, (2018), *Value Measurement for Health Care*, na *Harvard Business School* (2018) e *Leading Digital Transformation in Health Care*, também na *Harvard Business School* (2021).
- Em termos de experiência profissional, é presentemente, e desde 2023, Professor Auxiliar Convidado no Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, Professor Auxiliar Convidado da Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa, desde 2019, Professor Auxiliar Convidado da Faculdade de Ciências Médicas da Universidade Nova de Lisboa, desde 2018, Investigador Científico do Nova SBE Health Economics and Management Knowledge Center da Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa – Nova School of Business and Economics (desde 2014) e Professor

Convidado no Insper, Brasil, desde 2020. É também Presidente da European Association of Value-Based Health Care, Bélgica, desde 2021, Vice-Presidente do Instituto Brasileiro de Valor em Saúde, desde 2018, e membro do Conselho Consultivo do Lyfegen, Suíça, desde 2020. Desde 2017, é Presidente Executivo, Gestor de Projetos de Consultoria, Diretor de Programas de Educação e Professor, na JPMG, empresa de consultoria. Anteriormente, destacam-se as seguintes funções: Coordenador Científico e Professor do Programa GPS – Gestão para Profissionais de Saúde na Nova School of Business and Economics Executive Education (2023), Coordenador da NOVA Saúde | Value Improvement in Health and Care, Universidade Nova de Lisboa (2017-2013), Country Manager Portugal e Senior Implementation Project Leader, ICHOM – International Consortium for Health Outcomes Measurement, EUA (2017-2018), Vogal da Direção da APES – Associação Portuguesa de Economia da Saúde (2014-2018), CEO do Nova SBE Health Economics and Management Knowledge Center, Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa – Nova School of Business and Economics (2014-2019) e Diretor Executivo da AMEC – Associação Música, Educação e Cultura (Orquestra Metropolitana de Lisboa), de 2005-2007.

- Ao nível comportamental, revelou-se uma pessoa empática, equilibrada, boa comunicadora e com visão estratégica.

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Doutor João Pedro Marques Gomes** para o desempenho das funções de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E..

1.2 Apreciação da adequação do perfil da Dra. Rosa Maria Ballesteros Ballesteros para o cargo de Vogal - Diretora Clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.

A **Dra. Rosa Maria Ballesteros Ballesteros** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, apresenta Licenciatura em Medicina, pela Faculdade de Medicina de Salamanca (1996), sendo especialista em Medicina Interna dos Hospitais da Universidade de Coimbra desde 2003 e tendo obtido o grau de consultor em Medicina Interna em 2015. Fez o Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde na AESE Business School (2013) e formação em Contratualização de Serviços de Saúde na Região de Saúde Centro (2013)
- Em termos de experiência profissional mais relevante para o cargo, é de referir que foi Diretora Clínica do CHCB de 2012 a 2015 e Presidente da Comissão de Farmácia e Terapêutica entre 2012 e 2017. É Diretora da Consulta Externa desde 2012 e Chefe

de Equipa no Serviço de Urgência desde 2015. Desde 2021 é Diretora do Serviço de Urgência do Hospital da Cova da Beira. Desde 2006, é assistente convidada da Faculdade de Ciências da Saúde da Universidade da Beira Interior.

- Ao nível comportamental, revelou-se uma pessoa empática, assertiva, enérgica, boa comunicadora, com capacidade de persuasão e orientada para resultados .

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Rosa Maria Ballesteros Ballesteros** para o desempenho das funções de Vogal- Diretora Clínica para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E..

1.3 Apreciação da adequação do perfil da Dra. Sandra Maria Nunes Duarte para o cargo de Vogal Executiva do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.

A **Dra. Sandra Maria Nunes Duarte** apresenta um perfil técnico e profissional assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, apresenta Licenciatura em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade Clássica de Lisboa (1996), complementada com Curso de Pós-Graduação em Administração Hospitalar (Curso de Especialização), pela Escola Nacional de Saúde Pública (2000), Pós-Graduação em Direito Notarial (2004), Programa de Formação em Gestão Pública – FORGEP do INA (2012) e Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde – PADIS da AESE – Business School (2015).
- No tocante à experiência profissional, é, desde 2019, Vogal Executiva do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.. Anteriormente, exerceu funções como Administradora Hospitalar no Centro Hospitalar Universitário Cova da Beira, E.P.E. (2017-2019), Vogal Executiva do CA da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco (2013 a 2017), Administradora Hospitalar do CH Caldas da Rainha (2001 a 2012) e Administradora Hospitalar no CH da Cova da Beira, E.P.E. (2000 a 2001).

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Sandra Maria Nunes Duarte** para o cargo de Vogal Executiva do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E..

1.4. Apreciação da adequação do perfil do Enfermeiro Nuno Miguel Maia Pereira para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor - do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.

O **Enfermeiro Nuno Miguel Maia Pereira** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Enfermagem pela Escola Superior de Enfermagem do Instituto Politécnico da Guarda (2003), a Pós-Licenciatura em Enfermagem Médico Cirúrgica, pela mesma instituição (2010) e o Mestrado em Gestão de Unidades de Saúde pela Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade da Beira Interior (2022). Desde 2023, é doutorando em Gestão na Faculdade de Ciências Sociais e Humanas da Universidade da Beira Interior. Fez formação variada na área de enfermagem, sendo igualmente formador. Foi-lhe atribuída competência acrescida diferenciada em Supervisão Clínica atribuída pela Ordem dos Enfermeiros em 2019.
- No tocante à experiência profissional, de 21 de julho de 2019 até à data, exerce funções de Enfermeiro especialista em Enfermagem Médico-cirúrgica no Serviço de Unidade de Cuidados Intensivos do Centro Hospitalar Universitário da Cova da Beira, E.P.E./Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E e é também Presidente do Conselho Jurisdicional Regional da Secção Regional do Centro da Ordem dos Enfermeiros. Anteriormente, foi Enfermeiro Especialista em Enfermagem Médico-cirúrgica do Serviço de Cirurgia Geral 1 do Centro Hospitalar Universitário da Cova da Beira, E.P.E. (junho a julho de 2019) e Enfermeiro no Serviço de Cirurgia Geral 1 (2003 a 2019).
- Do ponto de vista comportamental, trata-se de uma empática, ponderada, com sentido crítico e visão estratégica.

Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Enfermeiro Nuno Miguel Maia Pereira** para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde da Cova da Beira, E.P.E..