

## Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E.P.E.

### DELIBERAÇÃO N.º 100/2024

#### Comissão Técnica Permanente:

**Doutor Damasceno Dias**

**Dra. Cristina Coelho**

**Dra. Eugénia Santos**

No dia 20 de setembro de 2024, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde dirigiu ao Senhor Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP), ao abrigo do art.º 26.º da Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro, um pedido de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Castelo Branco, E.P.E. (ULSCB, EPE):

**Presidente do Conselho de Administração** – Rui Manuel Amaro Alves;

**Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares** – Rui Tiago Fonseca Rainho;

**Enfermeiro Diretor** – João Carlos Lourenço Nunes

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho de 2013.

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável, ou que as fariam cessar caso viessem a ser efetivamente designadas para o cargo.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dr.<sup>a</sup> Cristina Coelho, tendo assumido o próprio as funções de contraditor.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências das personalidades indigitadas, bem como a entrevista de avaliação, exceto no caso do enfermeiro diretor uma vez que já exerceu anteriormente o cargo, de 2011 a 2017.

No dia 1 de outubro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

Nos termos do n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, será publicitada a conclusão do parecer após a designação das personalidades indigitadas pelo Governo.

## **1. AVALIAÇÃO CURRICULAR E PARECER SOBRE ADEQUAÇÃO DO PERFIL DAS PERSONALIDADES INDIGITADAS PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ULSCB, E.P.E.**

O Senhor Diretor Executivo do SNS informou da aceitação do perfil genérico equiparado a dirigente superior que, por defeito, é usado pela CReSAP e que se encontra no sítio eletrónico [www.cresap.pt](http://www.cresap.pt). A CReSAP respeitou as características, não deixando de contextualizar o conteúdo das 12 competências avaliadas às características específicas da entidade em causa.

A avaliação realizada e o parecer emitido têm como base a informação produzida pelas personalidades indigitadas, inteiramente da sua responsabilidade.

### **1.1 Apreciação da adequação do perfil do Doutor Rui Manuel Amaro Alves para o cargo de Presidente do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.**

**O Doutor Rui Manuel Amaro Alves** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, apresenta Licenciatura em Geografia e Planeamento Regional, pela Universidade Nova de Lisboa (1990), Mestrado em Planeamento Regional e Urbano pelo Instituto Superior Técnico (1995) e Doutoramento em Planeamento Regional e Urbano, pela mesma instituição (2001).
- Em termos de experiência profissional, é presentemente, e desde 2017, Docente da Escola Superior de Tecnologia do Instituto Politécnico de Castelo Branco e, desde 2018, sócio e gerente da Planraia Estudos e Consultoria da Raia, Lda. Anteriormente, foi Diretor-Geral do Território (2014-2017), Vice-Presidente do Instituto Geográfico Português e Subdiretor-Geral do Território (2012-2014), Sócio da Planraia Estudos e Consultoria da Raia, Lda (2004-2012), Consultor externo da Terraforma e do Centro de Estudos e Desenvolvimento Regional e Urbanos, Lda e Consultor técnico da Câmara Municipal de Castelo Branco (1997-2012), Docente da Escola Superior de Tecnologia do Instituto Politécnico de Castelo Branco (1997-2012), Técnico Superior da Direção de Reabilitação Urbana da Câmara Municipal de Lisboa (1996-1997), investigador do Centro Nacional de Informação Geográfica/Centro de Estudos Regionais e Urbanos da

UTL (1995-2001), assessor do Gabinete do Secretário de Estado das Autarquias Locais e do Ordenamento do Território (1994-1995) e consultor técnico da ENDEME – Consultores de Engenharia e Gestão, S.A. (1990-1994).

- Ao nível comportamental, revelou-se uma pessoa assertiva, empática, exigente, boa comunicadora, orientada para resultados e com visão estratégica.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Doutor Rui Manuel Amaro Alves** para o desempenho das funções de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E.P.E..

### 1.2 Apreciação da adequação do perfil do Dr. Rui Tiago Fonseca Rainho para o cargo de Vogal - Diretor Clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.

O **Dr. Rui Tiago Fonseca Rainho** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, tem Licenciatura em Medicina, pela Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (2008). Atento o disposto no n.º 3 do artigo 69.º do Decreto-Lei n.º 52/2022, de 4 de agosto, considera-se fundamental a formação em administração ou gestão, preferencialmente na área da saúde, tendo a personalidade indigitada informado que se inscreveu no curso Gestão de Saúde – Programa Avançado On Line da Nova School of Business and Economics que irá começar no final de outubro.
- Em termos de experiência profissional mais relevante para o cargo, é de referir que, desde novembro de 2023, é médico assistente graduado de cirurgia geral na Unidade Local de Saúde de Castelo Branco e, desde 2020, Diretor do Internato Médico na mesma ULS. Desde 2016 é Professor Assistente Convidado na Faculdade de Ciências da Saúde da Universidade da Beira Interior e médico de cirurgia geral na Clínica Fisiart, Lda. Anteriormente, exerceu funções de médico assistente hospitalar de cirurgia geral, sendo também elemento da Viatura Médica de Emergência na ULSCB.
- Ao nível comportamental, revelou-se uma pessoa empática, diplomata, amável, boa comunicadora, com capacidade de persuasão e orientada para resultados.

## Parecer

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Rui Tiago Fonseca Rainho** para o desempenho das funções de Vogal- Diretor Clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E.P.E..

### **1.3. Apreciação da adequação do perfil do Enfermeiro João Carlos Lourenço Nunes para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor - do Conselho de Administração da ULSCB, E.P.E.**

O **Enfermeiro João Carlos Lourenço Nunes** apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, tem o Curso de Enfermagem Geral, pela Escola de Enfermagem Dr. Lopes Dias (1983), o Curso de Especialização em Enfermagem de Reabilitação, pela Escola Superior de Enfermagem Dr. Ângelo da Fonseca, Coimbra (1992), o Mestrado em Comunicação em Saúde, pela Universidade Aberta (2010), a Pós-graduação em Gestão de Saúde, pela Escola Superior de Saúde Dr. Lopes Dias, Castelo Branco (2005) e o PADIS, pela AESE (2014).
- No tocante à experiência profissional, destacam-se as funções de Enfermeiro Gestor, que exerce desde 2017 na ULSCB, as de Enfermeiro Diretor na mesma ULS (2011-2017) e no Hospital Amato Lusitano (2002-2005). Foi também Enfermeiro Chefe no Serviço de Gastroenterologia na ULSCB (2010-2011), no Serviço de Medicina Interna I do Hospital Amato Lusitano (2005-2007) e no Serviço de Medicina Interna II e Especialidades I do mesmo hospital (1994-2002).

### **Parecer**

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Enfermeiro João Carlos Lourenço Nunes** para o cargo de Vogal - Enfermeiro Diretor - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Castelo Branco, E.P.E..