

## **Personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E.**

### **DELIBERAÇÃO N.º 49/2024**

#### **Comissão Técnica Permanente:**

**Doutor Damasceno Dias**

**Doutor João Salis Gomes**

**Dra. Cristina Coelho**

**Dra. Eugénia Santos**

No dia 14 de janeiro de 2024, o Senhor Diretor Executivo do Serviço Nacional de Saúde (SNS), ao abrigo da Resolução do Conselho de Ministros n.º 94/2003, de 16 de agosto, formalizou o pedido ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP) de avaliação curricular e de adequação de competências das seguintes personalidades indigitadas para o Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E. (ULSSM):

**Presidente do Conselho de Administração** – Carlos José das Neves Martins;

**Vogal - Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares** – Rui António Rocha Tato Marinho;

**Vogal -Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários** – Eunice Isabel do Nascimento Carrapiço;

**Vogal Executivo** – Miguel Jorge de Figueiredo Carpinteiro;

**Vogal Executivo** – Francisco António Alvelos de Sousa Matoso;

**Vogal - Enfermeira Diretora** – Carla Cristina de Matos Apolinário Martins Ribeiro.

O processo veio instruído com os currículos das personalidades indigitadas e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do

Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público (Despacho n.º 7533/2013, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de junho).

As personalidades indigitadas declararam não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dra. Eugénia Santos e, como contraditor, o vogal permanente Doutor. João Salis Gomes.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências das personalidades indigitadas.

No dia 19 de janeiro de 2024, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

De acordo com o n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CReSAP, é publicada a conclusão dos pareceres após a designação das personalidades indigitadas.

## **Apreciação da adequação do perfil do Dr. Carlos José das Neves Martins para o cargo de Presidente**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, tem Licenciatura em Relações Internacionais - Económicas e Políticas pela Universidade do Minho (1985).

Em termos de experiência profissional, tem um percurso desenvolvido em várias vertentes, tendo exercido funções de gestão intermédia e de topo em organizações públicas e em empresas privadas, das quais destacamos, no que interessa ao presente parecer, as seguintes: Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E. (2013-2019), Presidente e Vogal do Conselho Diretivo do Centro Académico de Medicina de Lisboa (2013-2019), Secretário de Estado da Saúde (2002-2004), Deputado à Assembleia da República com a coordenação na Comissão Parlamentar de Saúde (1999-2002), Presidente da Administração Regional de Saúde do Algarve no (1994-1996) e é Presidente do Conselho Geral do Centro Académico de Investigação e Formação Biomédica da Universidade do Algarve desde 2016. Tem sido Consultor em vários projetos no setor da saúde, com destaque para trabalhos recentes, em 2022, para a DGREFORM e designadamente o “Apoio ao desenvolvimento de uma estratégia nacional para a Medicina Genómica em Portugal” e o “Apoio ao reforço da contabilidade de custos e gestão no SNS”.

Simultaneamente, de realçar as diversas experiências no setor privado no período 2005 a 2012 e de 2019 a 2023, algumas das quais com funções de administração e de gestão em empresas e projetos nacionais e internacionais.

Pese embora o Estatuto do SNS, tal como acima referido, preveja que os membros do conselho de administração são designados de entre individualidades que reúnam os requisitos previstos no Estatuto do Gestor Público e possuam **formação em Administração ou Gestão, preferencialmente na área da saúde**, e experiência profissional adequada, na situação do perfil em análise, não sendo evidente, da análise o currículo da personalidade indigitada, a participação em ações de formação profissional, nomeadamente vocacionadas para a gestão ou alta direção, em especial, na área da saúde, a falta da mesma acaba por ser colmatada pelo longo período de exercício de altos cargos de Administração e de Gestão que lhe conferiu, sem dúvida, a capacitação para a gestão que advém da experiência prática.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Carlos José das Neves Martins** para o exercício do cargo de Presidente do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

## **Apreciação da adequação do perfil do Dr. Rui António Rocha Tato Marinho para o cargo de Vogal - Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Ciências Médicas da Universidade de Nova de Lisboa (1982) e o Doutoramento, cuja tese foi subordinada ao tema “Imunidade Celular T na Patogénese da Infeção Crónica pelo Vírus da Hepatite C: Contribuição para o Desenvolvimento de uma Vacina” (2002). Fez o PADIS – Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE e possui formação complementar em competências transversais (liderança, gestão, comunicação, conflitos, stress, proteção de dados, más notícias, auditoria, qualidade, gestão do tempo, estatística, farmacoeconomia, edição e escrita científica). Ao nível profissional, cabe referir que é, desde 2023, Diretor clínico do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E. e foi Diretor do Serviço de Gastrenterologia e Hepatologia no Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte (2018-2023), destacando-se, ainda, o seguinte percurso profissional: Internato Geral, Hospital Distrital de Abrantes, 1983-1986, Internato Especialidade de Gastrenterologia, Hospital de Santa Maria, 1986-1991, Gastrenterologista desde 1991, subespecialidade de Hepatologia desde 2005, Professor Associado com Agregação da Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (FMUL), Assistente Graduado Sénior da Carreira Hospitalar desde 2022, Diretor do Centro de Medicina Paliativa, 2018 FMUL, Diretor do Programa Nacional para as Hepatites Virais, DGS, desde 2021, Presidente da Comissão Nacional dos Centros de Referência, desde 2022, Membro da Comissão Nacional das Urgências Metropolitanas, desde 2022, Membro do Conselho Geral da Universidade de Lisboa, 2021, Presidente da Sociedade Portuguesa de Gastrenterologia (2019-2021), Presidente da Associação Portuguesa para o Estudo do Fígado (2007 a 2009), Presidente do Colégio de Hepatologia da Ordem dos Médicos, de 2003 a 2005. coordenador no Infarmed do Grupo de

Aconselhamento para a Terapêutica da Hepatite C, durante cerca de 1 ano (2014-2015), Editor-Chefe do GE - *Portuguese Journal of Gastroenterology* (2009-2011). Editor-Chefe da Acta Médica Portuguesa, Ordem dos Médicos, (2011-2016). Possui, igualmente, Experiência internacional: *Viral Hepatitis Prevention Board*, *United European of Gastroenterology*, Perito da Comissão Europeia, *European Liver Patient Association*, Organização Mundial de Saúde, Organização Mundial de Gastroenterologia, *World Hepatitis Alliance*, *European Center Disease Control*.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Rui António Rocha Tato Marinho** para o exercício do cargo de Vogal - Diretor clínico para a área dos cuidados de saúde hospitalares - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

## **Apreciação da adequação do perfil da Dra. Eunice Isabel do Nascimento Carrapiço para o cargo de Vogal - Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, destaca-se a Licenciatura em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (2007) e especialização em Medicina Geral e Familiar (2013). Tem formação complementar diversa, destacando-se a realizada na área da gestão em saúde, nomeadamente o curso de formação profissional de Kaizen Lean – Redução do desperdício e melhoria contínua na saúde (2014), o Executive Master em Gestão de Serviços de Saúde pelo INDEG – ISCTE (2020). É Doutoranda em Saúde Pública - Especialidade em Política, Gestão e Administração da Saúde, tendo já concluído a parte curricular.

Ao nível profissional, cabe referir que desde 2020 é Diretora Executiva do Agrupamento de Centros de Saúde de Lisboa Norte, tendo participado, entre novembro e dezembro de 2023, na Comissão Executiva da Unidade Local de Saúde Santa Maria<sup>1</sup>. De assinalar o exercício, nos últimos anos, de funções de coordenação e gestão de equipas, e de planeamento e organização na área da saúde. Para além da atividade como formadora e docente que foi tendo desde 2009, refira-se o desempenho, na Administração Regional de Saúde de Lisboa e Vale do Tejo, da atividade clínica como médica interna (2008-2013), e médica assistente de medicina geral e familiar (2014-2017) e de funções como co-fundadora (2013-2014) e elemento do conselho técnico da Unidade de Saúde Familiar de São João do Estoril (2014-2017), como Coordenadora da Equipa Regional de Apoio ao Desenvolvimento dos Cuidados de Saúde Primários (2016-2020) e como Coordenadora Regional dos Programas de Rastreio (2017-2020). Tem diversas publicações em livros e revistas da área de saúde, sendo oradora em congressos e seminários nacionais e internacionais.

---

<sup>1</sup> Esta Comissão teve por missão a elaboração do Plano de Desenvolvimento Organizacional e da lista nominativa dos profissionais a integrarem a ULS. Realização de contratualização externa da ULS de Santa Maria.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Dra. Eunice Isabel do Nascimento Carrapiço** para o exercício do cargo de Vogal- Diretora clínica para a área dos cuidados de saúde primários - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

## **Apreciação da adequação do perfil do Dr. Miguel Jorge de Figueiredo Carpinteiro para o cargo de Vogal Executivo**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, de assinalar a Licenciatura em Gestão Turística e Hoteleira pelo Universidade Internacional – Instituto Superior Politécnico Internacional (1998), o Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela Escola Nacional de Saúde Pública – Universidade Nova de Lisboa (2001) e o Mestrado em Gestão pela Universidade Lusíada (2002). Complementou a sua formação com o Curso Avançado de Gestão Pública (CAGEP), o Curso de Liderança e Desenvolvimento de Equipas, o Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde (PADIS) e o Seminário de Alta Direção.

Ao nível profissional, cabe destacar que desde 2022 é Administrador Hospitalar no Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E. e foi Vogal Executivo do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Setúbal (2016-2022), Vogal Executivo do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Oeste (2012-2016), Vogal Executivo do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Oeste Norte (2010-2012), Administrador Hospitalar – Assessoria e Apoio ao Conselho de Administração do Hospital de Santa Maria – Centro Hospitalar Lisboa Norte (2003-2010), Assessor e do Conselho de Administração do Hospital de São Bernardo (Setúbal) (2001-2003) e Consultor – assessor dos Serviços Sociais do Ministério da Saúde (1998-2000). Entre 1994 e 1997 exerceu funções no setor privado.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Miguel Jorge Figueiredo Carpinteiro** para o exercício do cargo de Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

## **Apreciação da adequação do perfil do Dr. Francisco António Alvelos de Sousa Matoso para o cargo de Vogal Executivo**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, cabe referir a Licenciatura em Direito pela Faculdade de Direito de Lisboa (1983) e a Pós-Graduação em Administração Hospitalar pela Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade Nova de Lisboa (1987).

Ao nível profissional, de destacar que, desde 2019, é Assessor do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Norte, E.P.E. (CHULN) e foi Vogal Executivo do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Central, E.P.E. (2016-2019), Assessor do Conselho de Administração do CHULN (2012-2016), Presidente do Conselho de Administração (2009-2012) e Vogal Executivo do Conselho de Administração (2005-2009) do Instituto Português de Oncologia de Lisboa Francisco Gentil, E.P.E., Administrador Hospitalar do CHLN (2007-2009), Administrador dos Serviços Financeiros do Subgrupo Hospitalar, constituído pelos Hospitais dos Capuchos e Desterro (1996-2005), Adjunto do gabinete do Secretário de Estado Adjunto e da Saúde (1993-1996) e Adjunto do Conselho de Administração na área de Recursos Humanos no Hospital Pulido Valente (1987-1993).

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. Francisco António Alvelos de Sousa Matoso** para o exercício do cargo de Vogal Executivo do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

## **Apreciação da adequação do perfil da Enfermeira Carla Cristina de Matos Apolinário Martins Ribeiro para o cargo de Vogal – Enfermeira Diretora**

A personalidade indigitada apresenta um perfil técnico assente predominantemente nas seguintes características:

Ao nível académico, cabe referir o Bacharelato pela Escola Superior de Enfermagem Calouste Gulbenkian de Lisboa (1993), o Curso complementar de Enfermagem que lhe conferiu o grau de Licenciatura pela Escola Superior de Enfermagem Maria Fernanda Resende (2002), a Pós-Graduação em Geriatria pela Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (2006), a Especialização em Enfermagem de Reabilitação pela Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (2007) e a Pós-Graduação “Governação em Saúde” pela Escola Nacional de Saúde Pública – Universidade Nova de Lisboa (2023). Fez o PADIS - Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE *Business School*

Ao nível profissional, de destacar que desde 2017 é Enfermeira Adjunta da Enfermeira Diretora do Centro Hospitalar Lisboa Norte, E.P.E. (CHLN) e, desde 2013, é Enfermeira Chefe do Grupo de Coordenação Local do Programa de Prevenção e Controlo de Infeções e de Resistências aos Antimicrobianos no mesmo Centro Hospitalar. Foi Enfermeira Chefe no Serviço de Medicina 3 C (2009-2013), Enfermeira Especialista na área da Reabilitação (2008-2009), Enfermeira

Responsável por várias áreas na Unidade de Técnicas de Gastrenterologia (2002-2008) e Enfermeira do Serviço de Medicina Interna e Gastrenterologia (1993-2000) do Centro Hospitalar Lisboa Norte, Pólo Hospital Pulido Valente.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação evidenciam competências técnicas e profissionais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação da **Enfermeira Carla Cristina de Matos Apolinário Martins Ribeiro** para o exercício do cargo de Vogal – Enfermeira Diretora - do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santa Maria, E.P.E..

O Presidente da CReSAP