

Personalidade indigitada para Enfermeiro Diretor do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E.

DELIBERAÇÃO N.º 133/2022

Comissão Técnica Permanente:

Doutor Damasceno Dias

Doutor João Salis Gomes

Dra. Cristina Coelho

Dra. Eugénia Santos

No dia 16 de dezembro de 2022, o Senhor Ministro da Saúde formalizou o pedido, ao Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública (CReSAP), de avaliação curricular e de adequação de competências da seguinte personalidade indigitada para o exercício do cargo de Enfermeiro Diretor do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E. (CHULN, EPE):

- **José Alexandre dos Santos Abrantes**

O processo veio instruído com o currículo da personalidade indigitada e com as respetivas respostas ao Formulário de Avaliação Curricular a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, publicado no Diário da República, 2.ª série, de 12 de julho de 2013.

A personalidade indigitada declarou não ter omitido informações relevantes diretamente relacionadas, nem possuir quaisquer impedimentos e incompatibilidades para o exercício do cargo, previstos no artigo 22.º do Decreto-Lei n.º 71/2007, de 27 de março, ou em outra legislação especial aplicável.

Para este processo, o Presidente da CReSAP designou, como relatora, a vogal permanente Dr.ª Eugénia Santos e, como contraditora, a vogal permanente Dr.ª Cristina Coelho.

Nos termos do Regulamento de Avaliação Curricular e Parecer sobre a Adequação do Perfil ao Cargo de Gestor Público, fez-se a avaliação curricular e a avaliação de competências, bem como a entrevista à personalidade indigitada.

No dia 6 de janeiro de 2023, realizou-se a reunião da Comissão Técnica Permanente onde foi aprovado, por unanimidade, o presente parecer.

De acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 17.º dos Estatutos da CRESAP, as conclusões deste parecer são publicitadas, no respetivo sítio eletrónico, após a designação da personalidade indigitada pelo Governo.

Apreciação da adequação do perfil do Enfermeiro José Alexandre dos Santos Abrantes para o cargo de Enfermeiro Diretor do Conselho de Administração do CHULN, E.P.E.

O **Enfermeiro José Alexandre dos Santos Abrantes** apresenta um perfil técnico e comportamental assente predominantemente nas seguintes características:

- Ao nível académico, destaca-se o Curso de Enfermagem Geral da Escola de Enfermagem Calouste Gulbenkian (1985) a que se seguiu o Curso de Especialização em Enfermagem de Reabilitação (1995), com equivalência a licenciatura. Fez inúmeros cursos de formação profissional de que se destacam, por mais relevantes para o cargo em causa, o Curso de Formação Profissional sobre Indicadores de Avaliação da Qualidade dos Cuidados de Enfermagem, com a duração de 110 horas (2010), o Curso de Formação Profissional sobre Gestão de Projetos em Saúde, com a duração de 60 horas (2009), o Curso de Formação Profissional sobre Comunicação e Gestão de Conflitos (2009) e o Curso de Formação Profissional sobre Liderança e Trabalho em Equipa (2009).
- Ao nível profissional, cabe referir que é, desde 2019, Vogal do Conselho Diretivo da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros, desde 2018, Diretor do Heliporto do Centro Hospitalar Lisboa Norte - Hospital Santa Maria (CHULN-HSM), desde 2007 Enfermeiro Gestor do CHULN-HSM, desde 2004, Enfermeiro VMER CHULN-HSM, desde 1988, Formador no Clube de Reanimação Cardio Respiratória, desde 1986, Enfermeiro do Instituto Nacional de Emergência Médica. Foi também membro do Grupo de Trabalho para o Plano de Contingência Covid-19 - Doente Crítico do CHULN (2020), Vogal da Secção de Enfermagem da Sociedade Portuguesa de Cuidados Intensivos (2017-2020) e membro da Comissão Nacional de Trauma do CHULN (2017-2019). Ao longo da sua carreira, foi enfermeiro, enfermeiro especialista e enfermeiro chefe no CHULN-HSM, tendo integrado vários grupos de trabalho por indicação do Ministério da Saúde e como representante da Ordem dos Enfermeiros. É igualmente professor e formador.
- Do ponto vista comportamental, o seu perfil sugere um estilo de liderança mais ajustado a um ambiente estruturado e técnico, cuja cultura organizacional seja democrática e de suporte. Igualmente deverá ser igualitária e participativa. O seu potencial de liderança, poderá ser adequado para uma função especializada ou de natureza técnica.

As informações contidas no *curriculum vitae* e no questionário de autoavaliação, bem como os resultados do questionário de competências pessoais e os dados obtidos através da entrevista individual, evidenciam competências técnicas e comportamentais que sustentam uma apreciação muito positiva para o desempenho do cargo em causa.

Assim, nos termos acima descritos, a CReSAP, através da sua Comissão Técnica Permanente, emite o parecer de **ADEQUADO** à designação do **Dr. José Alexandre dos Santos Abrantes** para o desempenho das funções de Enfermeiro Diretor do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, E.P.E..

O Presidente da CReSAP