**NOTA**

|  |
| --- |
| O presente questionário[[1]](#footnote-1) deve ser preenchido (com um máximo de 500 carateres por ponto) pela personalidade indigitada, sendo posteriormente remetido à CReSAP pelo membro ou membros do Governo responsáveis pela tutela da empresa ou organismo. |

**NOME**

**= AUTOAVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS =**

1. **Liderança**

Durante o seu percurso profissional exerceu funções de direção/chefia a diferentes níveis de responsabilidade hierárquica.

Descreva brevemente uma situação que considere representativa da sua experiência profissional enquanto líder.

1. **Colaboração**

Colaborou com outras unidades organizacionais, em posições de liderança ou não, no sentido de se atingir objetivos comuns e partilhados, orientados para o aumento da eficiência e eficácia do todo organizacional.

Descreva brevemente uma situação da sua experiência profissional que considere representativa do seu envolvimento em projetos interfuncionais ou interorganizacionais.

1. **Motivação**

Desenvolveu as suas atividades de forma entusiasta e transmitiu esse entusiasmo à sua equipa, mesmo em condições adversas.

Descreva brevemente uma situação da sua experiência profissional em que teve de dinamizar o seu grupo de trabalho, bem como os colaboradores que a si reportavam de forma a terem desempenhos de excelência.

1. **Orientação estratégica**

Definiu objetivos e metas para o futuro, tendo em conta os condicionalismos do contexto e as características da organização, visando a aquisição e o desenvolvimento de uma maior eficiência e eficácia organizacional.

Descreva brevemente uma situação da sua experiência profissional em que esteve envolvido na formulação e implementação de estratégias a nível organizacional.

1. **Orientação para resultados**

Desenvolveu as suas atividades e ações tendo em vista atingir objetivos mensuráveis em termos de quantidade e qualidade, desafiantes e ambiciosos, em contexto de maior ou menor ambiguidade e pressão.

Descreva brevemente, da sua experiência profissional, um objetivo particularmente desafiante, bem como as ações que realizou para o atingir.

1. **Orientação para o cidadão e serviço de interesse público**

Desenvolveu ações no sentido de proporcionar a satisfação dos utentes, na prestação eficaz e eficiente do seu serviço, promovendo na sociedade o aumento da confiança nas entidades onde já colaborou.

Tendo em conta a sua experiência profissional, descreva brevemente, uma situação exemplificativa do seu envolvimento em projetos de qualidade e de aumento da confiança do utente/cliente ou da sociedade em geral.

1. **Gestão da mudança e inovação**

Promoveu alterações significativas do meio interno da organização, visando uma melhor adaptação e adequação à dinâmica dos condicionalismos do contexto, alterações essas que implicaram ter de lidar com resistências dos outros, quer a nível político e estrutural, quer a nível dos colaboradores dessa organização.

Tendo em conta a sua experiência profissional, descreva brevemente uma situação exemplificativa do seu envolvimento em projetos de mudança profunda da organização.

1. **Sensibilidade social**

Tem gerido situações de conflitos/problemas de relacionamento interpessoal, demonstrando estar orientado para os outros, escutando-os ativamente, identificando os seus problemas, necessidades e sentimentos.

Da sua experiência profissional, descreva brevemente uma situação que retrate o seu relacionamento com os outros num contexto de pressão elevada ou mesmo de conflito.

1. **Experiência profissional**

Refere-se aos principais cargos que desempenhou de conteúdo técnico diretamente relacionado com o cargo.

Descreva brevemente um evento da sua experiência profissional que seja relevante para o cargo em causa.

1. **Formação académica**

Refere-se às habilitações académicas e outras habilitações do candidato relevantes para a posição de gestor público.

Descreva as características da sua formação académica que considera de maior relevância para o cargo.

1. **Formação profissional**

Refere-se à formação e outras habilitações profissionais relevantes para a posição de gestor público.

Descreva, as características da sua formação profissional que considera de maior relevância para o cargo.

1. **Aptidão**

No caso de vir a ocupar o lugar de gestor público para o qual é indicado, e tendo presente os conhecimentos que tem da organização em causa, enuncie as principais ações que entenda deverem ser desenvolvidas, justificando cada uma delas (máx. 1500 carateres).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Corresponde ao anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 4.º do Regulamento de Tramitação de Procedimentos de Avaliação Curricular e Adequação do Perfil (Despacho n.º 7533/2013, Diário da República, de 12 de junho). [↑](#footnote-ref-1)